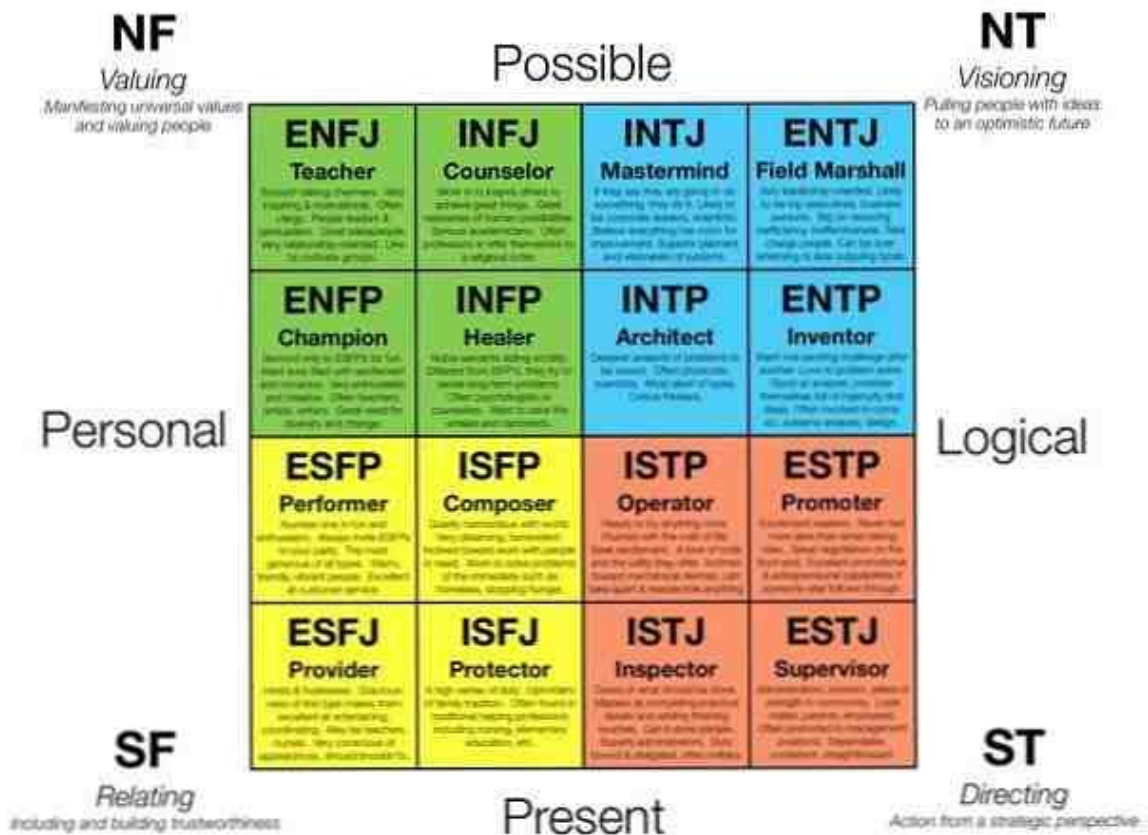


ТЕСТ на Майерс-Бригс за 16-те типа личности



От пресичането на данните от тези 8 променливи, установени в четирите дихотомии, са формулирани 16-те типа личност от Индикатора на Майерс-Бригс. Те са следните.

1. ESTJ (Екстравертно съзнание за мислене)

Хората, които обичат да имат контрол над това, което се случва около тях, те винаги търсят начин да направят всичко възможно, както трябва, и ако е необходимо, сами да го приложат.

2. ESTP ((Екстравертно усещане за мислене, възприемащо)

Хората, принадлежащи към тази категория, са спонтанни, весели и активни, но подобно на това, което се случва с ESTJ, те са склонни да упражняват господство над другите, в този случай чрез тяхната способност за наблюдение и харизма..

3. ESFJ (Екстравертно усещане за чувстващо чувство)

Това са хора, които са много фокусирани върху грижите за нуждите на другите, особено ако те са част от близкия ви кръг: семейство и приятели. Ето защо винаги, когато могат да помогнат и да гарантират, че техните близки социални кръгове остават винаги стабилни и в добро здраве. Затова те избягват силни конфликти и показват дипломатичност, когато има сблъсъци на интереси.

4. ESFP (екстравертно усещане за усещане за усещане)

Те са щастливи и спонтанни хора, които обичат да забавляват и забавляват другите. Забавлението е един от най-важните стълбове на техния живот и те са от близко отношение и топъл темперамент. Те обичат новост и говорят за личен опит.

5. ISTJ (интровертно усещане за мислене, възприемащо)

Тип на личността, определен от силното чувство за морал и дълг. Те обичат да планират и прилагат системи от правила, които позволяват на екипите и организациите да работят с ясна логика и ред. Те дават голяма стойност на правилата и на необходимостта реалността да съответства на това как трябва да бъдат нещата. Въпреки че са интровертни хора, те не се отказват от взаимодействие с другите.

6. ISTP (интровертно усещане за мислене, възприемащо)

Те са запазени хора, ориентирани към действие и практически решения на ежедневните проблеми. Те се определят и от тяхната склонност към логическо мислене и неговата спонтанност и автономност. Те обичат да изследват околна среда и да открият начини, по които могат да взаимодействат с тях.

7. ISFJ (интровертно усещане за чувстващо чувство)

Те са хора, определени основно от желанието им да защитават и помагат на другите И накратко, за да бъдат надеждни за другите, те се стремят да правят всичко, което се очаква от тях, но нямат големи стремежи или са много амбициозни. Те са склонни да мислят, че е погрешно да искат компенсации или увеличения в замяна на жертвите, които правят, когато става въпрос за работа, тъй като това трябва да бъде цел сама по себе си.

8. ISFP (интровертно усещане за усещане за усещане)

Хора, които живеят изцяло тук и сега, в постоянно търсене на новост и чувствително стимулиращи ситуации. Те са запазени, но и весели, спонтанни и топли с приятелите си и имат специален талант в света на изкуствата.

9. ENTJ (Екстравертно съдене по интуитивно мислене)

Това е един от 16-те типа личности, свързани най-вече с лидерството и асертивността. Хората, описани от тази категория, са комуникативно, гъвкаво и аналитично мислене и предразположени да водят екипи и организации. Те се адаптират добре, за да се променят и да адаптират стратегиите си както винаги, когато се променя околната среда. Освен това те почти винаги знаят как да обясняват своите проекти или истории по начини, които представляват интерес за останалите, което ги прави много подходящи за реклами..

10. ENTP (възприемане на екстравертно интуитивно мислене)

Хората особено се движат от любопитство и предизвикателства това, което трябва да бъде решено, изисква да се изправят пред интелектуално стимулиращи въпроси. Психичната им ловкост и способността им да откриват логически несъответствия ги правят предразположени да се интересуват от наука или философия. Освен това, тяхната тенденция да бъдат конкурентоспособни ги

прави много активни през деня, като винаги се опитват да достигнат до иновативни решения на сложни проблеми.

11. ENFJ (Екстравертна интуитивна оценка на чувствата)

Хора, които постоянно научават за всички области на знанието (или голяма част от тях) и помогнете да научите другите, като ги насочите към тяхната собствена еволюция. Те обичат да предлагат настойничество и съвети, и те са много добри в влиянието върху поведението на другите. Те се фокусират върху своите ценности и идеали и правят всичко възможно, за да подобрят благосъстоянието на най-голям брой хора чрез своите идеи и действия.

12. ENFP (екстравертно интуитивно усещане за усещане)

Един от 16-те типа личности с най-голяма склонност към творческо мислене, изкуство и общителност. Те са щастливи, се радват на взаимодействие с други хора и действат със своята позиция в съзнанието си като част от "всичко", образувано от човечеството, и не проявяват индивидуализъм. Всъщност те обикновено участват в колективни задачи, за да помагат на другите, като мислят за социалното въздействие на техните действия. Въпреки това, те също са лесно разсеяни и често отлагат задачи, които считат за скучни или прекалено прости и рутинни.

13. INTJ (съдене на интуитивно мислене)

Личностен тип, ориентиран към решаване на специфични проблеми въз основа на аналитични разсъждения. Описаните в тази категория хора са хора, които са много фокусирани върху собствените си идеи и теории за това как работи светът, което означава, че те анализират своята среда, като се фокусират върху идеите си за това как работи. Те са наясно със собствените си способности и доверие в собствените си критерии, въпреки че това е срещу някои началници.

Много често те стават експерти в една много специфична област на знанието, тъй като обичат да имат достатъчно знания за нещо, за да могат да вземат под внимание всички фактори, които влизат в действие в тяхното функциониране и от там да знаят. какво може да се направи или какво ще се случи в бъдеще.

14. INTP (интровертно интуитивно мислене, възприемащо)

Един от 16-те типа личности, които най-много се определят от склонността да се отразява. Тези хора харесват теориите, способни да обяснят всичко, което може да се случи в една система, и тяхната склонност към перфекционизъм ги прави правилни за многократно. Те ценят по-точно в теоретичен план точността от прагматизма и разрешаването на конкретни проблеми.

15. INFJ (интровертно интуитивно усещане за чувства)

Много чувствителни хора, запазени и движени от много дефинирани идеали Освен това те чувстват нуждата да накарат другите да се възползват и от тези идеали. Това ги прави склонни към размисъл и действие, които могат да доведат до толкова много работа, че те се претоварват с твърде много отговорности. Те показват голяма способност да интерпретират успешно умствените състояния на другите и се опитват да използват тази информация, за да им помогнат, преди другият да поиска..

16. INFP (интровертно интуитивно усещане за усещане)

По-малко моралистична от INFJ, INFP също много се интересува от помагането на другите от позицията си на запазени хора. Те показват естетическа и артистична чувствителност, която ги прави креативни.

Критиките на показателя Myers-Briggs

Има много изследователи и учени, които отричат идеята, че MBTI има някаква стойност за науката, базирана основно на идеи (тези на Карл Юнг), които не са родени чрез използването на научния метод и защото, в допълнение, **считаме, че 16-те типа личности са твърде двусмислени и абстрактни** за да може да се използва за предсказване на модели на мислене или поведение.

Това означава, че всеки човек може да прочете описанията на тези категории личности и да види себе си, отразени в много от тях по едно и също време, защото те са толкова общи. Това явление е пример за ефекта на Форер, според който, когато категориите на личността са достатъчно двусмислени, всеки може да се идентифицира с тях до степен да вярва, че те се вписват добре в начина си на съществуване, а не към другите. От своя страна това е случай на пристрастие към потвърждение.

Така че ... не е ли полезно?

Проблемът за двусмислието на категориите личности, с които работи индикаторът на Майерс-Бригс, също се появява по подобен начин, например в предложението на Карл Юнг за личността. Предполага се, че моделът на личността трябва да постави основите, за да може да изолира съответните психологически променливи и че в някои изследвания **tangan определена прогнозна стойност** (т.е. да изяснят съмненията си за това какво ще се случи, например, ако човек с високи нива на невротизъм започне да работи в среда, пред която е изправен обществеността и с голям натиск).

Когато популярността на модела на личността се основава на ефекта на Forer, трябва да се изчака ползата от него като изследователски инструмент, защото всеки е способен да се чувства идентифициран от практически всеки тип личност и крайният резултат ще зависи от малки фактори. като например описание на стила на личността, който се чете преди това.

Ето защо, въпреки че индикаторът на Майерс-Бригс все още се използва в организационен контекст за подбор на персонал или оценка на възможността някой да се издига, в областта на научните изследвания този инструмент е толкова критикуван, че използването му е рядкост.

Сега, това не означава, че по свой начин може да има някои комунални услуги за показателя на Майерс-Бригс. Например, възможността да вдъхновим себе си, да ни накара да се замислим как е структурирана нашата личност и как тези аспекти на личността са свързани помежду си.

